

 <p>MIDROC</p>	Numer dokumentu: MSS-100-11000-APO-00120 – Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych		
Wydanie: 00	<u>Opracował</u>	<u>Sprawdził</u>	<u>Zatwierdził</u>
Data: 22-03-2018	Reiner Albrecht	Magdalena Czyjt- Mierzwa	Tomasz Gajek
Stanowisko	Midroc Support	Dyrektor ds. Zakupów i Inwestycji	Dyrektor Zarządzający

Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych

Midroc Europe

HISTORIA ZMIAN DOKUMENTU

Data zmiany	Wydanie	Treść zmiany
2018-03-22	00	Pierwsze wydanie dokumentu

SPIS TREŚCI

1 INFORMACJE OGÓLNE	3
2 POSTĘPOWANIE PARTNERA BIZNESOWEGO	3
3 PRAWA CZŁOWIEKA.....	6
4 PRACA.....	6
5 ŚRODOWISKO.....	7
6 PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI	8
7 ZGODNOŚĆ I DZIAŁANIA NASTĘPCZE	8
8 ZGŁASZANIE NARUSZEŃ.....	9
9 ZGŁASZANIE NARUSZEŃ.....	9

1 INFORMACJE OGÓLNE

Wizją firmy Midroc Europe jest stworzenie lepszej przyszłości, w której przyczyniamy się do tego, aby społeczność mogła się rozwijać.

Nieodzownym celem Midroc Europe jest zarówno sukces gospodarczy, jak i godne postępowanie korporacyjne. Odpowiedzialne i etyczne postępowanie wobec pracowników, Partnerów biznesowych, społeczeństwa i środowiska jest integralną częścią systemu wartości naszej firmy. Przestrzeganie prawa podczas prowadzenia naszej działalności jest dla nas bardzo ważne.

Chcemy, aby zaangażowanie Midroc Europe znalazło odzwierciedlenie również w relacjach, które utrzymujemy z naszymi Partnerami biznesowymi. Niniejszy Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych określa standardy i oczekiwania Midroc Europe w odniesieniu do kluczowych obszarów odpowiedzialności korporacyjnej. Ciągłość i dalszy rozwój udanych relacji biznesowych zależy w dużej mierze od wspólnego zaangażowania w prowadzenie biznesu i odpowiedzialność społeczną. Naszym celem jest praca z Partnerami biznesowymi nad wspólnymi działaniami, która będzie zgodna z naszymi wymaganiami. Oczekujemy, że wszyscy Partnerzy biznesowi podzielą nasze zaangażowanie w odpowiedzialne i etyczne postępowanie w biznesie.

Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych firmy Midroc Europe opiera się na naszym wewnętrznym Kodeksie postępowania Midroc Europe, który odzwierciedla zasady uznanych międzynarodowo norm odpowiedzialnego ładu korporacyjnego. Należą do nich m.in. zasady inicjatywy Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) "Global Compact" oraz normy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), dotyczące pracy i kwestii socjalnych.

Firmę Midroc Europe definiuje się jako wszystkie jednostki, wchodzące w skład Midroc Europe AB i Granitor Invest AB. Dla celów niniejszego Kodeksu postępowania, do Partnerów biznesowych zaliczają się wszystkie strony drugie, które działają dla, w imieniu lub wspólnie z Midroc Europe. Należą do nich między innymi dostawcy, partnerzy projektu, konsultanci, agenci, podwykonawcy, udziałowcy mniejszościowi i przedstawiciele handlowi.

2 POSTĘPOWANIE PARTNERA BIZNESOWEGO

Nasi Partnerzy biznesowi będą przestrzegać prawa obowiązującego na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym.

Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji prawnych jest dla nas bardzo ważne i oczekujemy tego samego również od naszych Partnerów biznesowych. Tylko w ten sposób można osiągnąć długotrwałe relacje biznesowe, oparte na zaufaniu.

Wszyscy partnerzy handlowi powinni znać i przestrzegać prawa, przepisów i wytycznych, które są istotne dla ich działalności dla, w imieniu lub we współpracy z Midroc Europe.

W niektórych krajach, obszarach biznesowych lub rynkach mogą obowiązywać bardziej rygorystyczne przepisy niż te opisane w niniejszym Kodeksie postępowania. W takich przypadkach należy postępować zgodnie z bardziej rygorystycznymi zasadami.

Nasi Partnerzy biznesowi będą przestrzegać przepisów dotyczących handlu zagranicznego.

Krajowe i międzynarodowe przepisy regulują import, eksport i krajowy handel towarami, technologiami i/ lub usługami oraz postępowanie w przypadku określonych produktów, przepływ kapitału i płatności. Należy zastosować odpowiednie procedury w celu zapewnienia, że transakcje ze stronami trzecimi nie naruszają obecnych embarg na dostawy lub regulacji dotyczących handlu, kontroli przywozu i wywozu, przepisów dotyczących zapobiegania finansowaniu terroryzmu lub jakichkolwiek innych przepisów/ograniczeń tego rodzaju, mających zastosowanie w danym czasie we właściwym systemie prawnym. Obowiązkiem Partnera biznesowego jest zapoznawanie się na bieżąco z wszelkimi nowoprowadzonymi przepisami/ograniczeniami.

Nasi Partnerzy biznesowi będą potępiać wszelkie formy oszustw i innych nieprawidłowych zachowań w stosunku do Midroc Europe oraz stron trzecich.

Każda forma oszustwa (np. defraudacja, kradzież, sprzeniewierzenie, uchylanie się od zobowiązań podatkowych lub pranie brudnych pieniędzy) jest zabroniona, niezależnie od tego, czy przedmiotem oszustwa są aktywa Midroc Europe czy też aktywa stron trzecich.

Nasi Partnerzy biznesowi będą przestrzegać obowiązującego prawa antymonopolowego i prawa konkurencji.

Nasi partnerzy biznesowi będą uznawać uczciwą i swobodną konkurencję jako podstawowy element wolnej gospodarki. Powstrzymają się od zawierania porozumień ograniczających z konkurentami, dostawcami, dystrybutorami, detalistami i klientami, a także od stosowania restrykcyjnych praktyk rynkowych. Obejmuje to między innymi porozumienia z konkurentami dotyczące cen, porozumienia z konkurentami o podziale rynku ze względu na klientów lub regiony, bojkoty, a także niezgodną z prawem wymianę szczególnie chronionych informacji istotnych dla konkurencji z innymi konkurentami.

Nasi Partnerzy biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów i zasad dotyczących gromadzenia, przechowywania, przetwarzania lub przekazywania danych i informacji osobowych.

Podczas gromadzenia, przechowywania, przetwarzania lub przekazywania danych osobowych (np. imię i nazwisko, adres, numer telefonu, data urodzenia, informacje o stanie zdrowia lub inne informacje, które zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych są określane jako dane osobowe), dotyczących pracowników, klientów lub innych stron trzecich, nasi Partnerzy biznesowi dołożą wszelkich starań, aby zachować ścisłą poufność, przestrzegając jednocześnie obowiązujących przepisów i zasad.

Nasi partnerzy biznesowi będą w rzetelny sposób prowadzić swoją działalność, przechowywać dokumenty oraz prowadzić sprawozdawczość finansową.

Transakcje biznesowe, aktywa i pasywa będą rejestrowane, dokumentowane i archiwizowane zgodnie z wymogami prawnymi i zgodnie z międzynarodową praktyką księgową.

Dokumenty związane ze sprawozdawczością finansową nie mogą zawierać celowo niepoprawnych lub mylących wpisów. Wszelkie manipulacje bilansami są zabronione.

Nasi Partnerzy handlowi będą ujawniać potencjalne lub rzeczywiste konflikty interesów i rozwiązywać je tak szybko, jak to możliwe.

Partnerzy biznesowi, którzy są dotknięci potencjalnym lub faktycznym konfliktem interesów w swojej działalności, związanej z Midroc Europe lub jakąkolwiek stroną trzecią, są zobowiązani do niezwłocznego ujawnienia i rozwiązania tego problemu.

Nasi Partnerzy biznesowi będą chronić poufne informacje przed ich nieuprawnionym ujawnieniem i niewłaściwym wykorzystaniem oraz będą chronić reputację Midroc Europe podczas składania publicznych oświadczeń.

Nasi partnerzy biznesowi dokożą wszelkich starań, aby poufne informacje i dane były starannie zabezpieczone, aby informacje nie były przekazywane lub udostępniane osobom nieupoważnionym i aby były one wykorzystywane wyłącznie do uzgodnionych celów biznesowych.

Dyskutowanie o poufnych informacjach publicznie i w mediach społecznościowych lub nieuprawnione ujawnienie informacji o firmie Midroc Europe lub jej klientach stronom trzecim, takim jak media czy konkurenci, stanowi naruszenie zasad poufności i może również stanowić naruszenie przepisów antymonopolowych.

Nasi Partnerzy biznesowi będą wykorzystywać informacje przekazane im przez Midroc Europe wyłącznie w celu wykonywania swoich zadań w zakresie świadczenia usług dla Midroc Europe i będą chronić je przed niewłaściwym wykorzystaniem wewnętrznym i zewnętrznym.

Informacje podlegające szczególnej ochronie są regularnie wykorzystywane i przetwarzane w systemach IT w trakcie wykonywania codziennych zadań, związanych z działalnością biznesową. Wymaga to odpowiednich środków bezpieczeństwa (procesów, zatwierdzonych technologii i licencjonowanego oprogramowania) w celu ochrony własności intelektualnej i danych osobowych. Ignorowanie wymogu odpowiednich środków bezpieczeństwa może prowadzić do poważnych konsekwencji, takich jak utrata danych, kradzież danych, naruszenie praw autorskich lub naruszenie obowiązujących przepisów o ochronie danych.

Nasi Partnerzy biznesowi zobowiązują się do wykorzystywania informacji dostarczonych przez Midroc Europe wyłącznie w celu wywiązania się ze zobowiązań umownych, a nie dla ich własnych lub osobistych celów lub dla nieetycznych lub nielegalnych działań.

Nasi Partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za zapewnienie podjęcia wszelkich niezbędnych środków w celu zagwarantowania bezpieczeństwa poufnych informacji oraz ochrony przed wewnętrznymi i zewnętrznymi nadużyciami i zagrożeniami.

Informacje poufne dostarczane przez Midroc Europe, które nie są już potrzebne Partnerowi biznesowemu, powinny być we właściwym czasie zwracane lub niszczone, zgodnie z zaleceniami Midroc Europe.

3 PRAWA CZŁOWIEKA

Nasi Partnerzy biznesowi będą szanować i wspierać ochronę powszechnie uznawanych praw człowieka i dołożą wszelkich starań, aby nie zostać współwinnymi naruszeń takich praw.

Nasi Partnerzy biznesowi będą popierać zasady Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, inicjatywy ONZ "Global Compact" i podstawowych standardów pracy określonych przez MOP.

Nasi partnerzy biznesowi zapewnią swym pracownikom środowisko pracy, w którym nie będzie miejsca dla dyskryminacji.

Nasi partnerzy biznesowi nie będą tolerować żadnej formy dyskryminacji czy molestowania lub agresji słownej z powodów takich jak m.in. rasa, płeć, kolor skóry, pochodzenie narodowe lub społeczne, religia, wiek, niepełnosprawność, orientacja seksualna, poglądy polityczne lub jakichkolwiek innych przyczyn, które mogą zostać ujawnione - niezależnie od miejsca pracy.

Nasi Partnerzy biznesowi będą utrzymywać pełne szacunku i godności relacje ze swoimi pracownikami, wolne od nękania, znęcania się lub zastraszania.

Nasi partnerzy biznesowi nie będą tolerować molestowania seksualnego w miejscu pracy.

Nasi Partnerzy biznesowi nie będą tolerować molestowania seksualnego w miejscu pracy - niezależnie od tego, gdzie się ono znajduje. Molestowanie seksualne odnosi się do zachowania natury seksualnej, co narusza prawa pracownika lub osoby ubiegającej się o pracę. Molestowanie może obejmować niepożądany dotyk i kontakt fizyczny, niechciane zaloty, obraźliwe dowcipy o płci danej osoby, komentarze na temat wyglądu, niechciane spojrzenia i obrazy pornograficzne. To osoba, która jest narażona na tego typu zachowanie, określa czy dane zachowanie jest niepożądane.

4 PRACA

Nasi Partnerzy biznesowi nie będą praktykować ani tolerować pracy przymusowej lub pracy wykonywanej przez dzieci.

Nasi Partnerzy biznesowi nie będą akceptować pracy przymusowej, tj. wszelkiej pracy lub usługi, która jest egzekwowana od jakiejkolwiek osoby pod groźbą jakiejkolwiek kary i do której wspomniana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie, a także nie będą godzić się na nowoczesne formy niewolnictwa i handlu ludźmi do pracy.

Nasi partnerzy biznesowi nie będą tolerować żadnej pracy dzieci w rozumieniu konwencji MOP nr 138 i 182 oraz prawa krajowego.

Nasi Partnerzy biznesowi będą przestrzegać ustawowych przepisów, dotyczących godziwych warunków pracy i umożliwią swoim pracownikom swobodne wypowiedzenie się bez obawy przed działaniami odwetowymi.

Nasi Partnerzy biznesowi będą przestrzegać przepisów ustawowych zapewniających godziwe warunki pracy, w tym przepisów dotyczących płatności, czasu pracy i ochrony prywatności.

Ponadto nasi Partnerzy biznesowi uznają prawa do zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych, zgodnie z obowiązującym prawem i przepisami.

Próby zastraszania i podejmowania działań odwetowych przeciwko pracownikom, którzy zgłosili faktyczne lub podejrzewane niewłaściwe postępowanie w dobrej wierze, nie będą tolerowane przez naszych Partnerów biznesowych. Nasi Partnerzy biznesowi zapewnią swoim pracownikom możliwość zgłaszania potencjalnych naruszeń z zachowaniem zasad poufności.

Nasi Partnerzy biznesowi zapewnią należyłą ochronę zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników w miejscu pracy.

Nasi partnerzy biznesowi zapewnią pracownikom zdrowe i bezpieczne środowisko pracy - niezależnie od tego, gdzie się znajduje - przestrzegając przepisów i zasad, dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Ogólnym obowiązkiem wszystkich przedsiębiorstw jest aktywna ocena ryzyka, związanego z wykonywanymi czynnościami.

Nasi partnerzy biznesowi nie będą tolerować swoich przedstawicieli pod wpływem narkotyków

Nasi Partnerzy biznesowi nie będą tolerować swoich przedstawicieli pod wpływem alkoholu lub narkotyków w godzinach pracy. Po godzinach pracy przedstawiciele Partnerów biznesowych zawsze muszą brać pod uwagę lokalne przepisy i zwyczaje.

5 ŚRODOWISKO

Ochrona środowiska i klimatu, a także odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych są ważnymi elementami odpowiedzialności naszych Partnerów biznesowych wobec środowiska i społeczeństwa

Nasi Partnerzy biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, w szczególności w odniesieniu do ochrony środowiska, związanej z ich działalnością i produktami.

Oczekujemy, że nasi Partnerzy biznesowi będą odpowiedzialnie pozyskiwać i wykorzystywać zasoby naturalne.

6 PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Nasi Partnerzy biznesowi będą potępiać wszelkie formy korupcji i przekupstwa.

Nasi partnerzy biznesowi nie będą mieć nic wspólnego z jakimikolwiek formami czynnej lub biernej korupcji, niezależnie od tego, czy dotyczą one urzędników państwowych, czy też mają miejsce w kontaktach biznesowych. Korupcja, przekupstwo, kartele i podobne transakcje zakłócają rynki i hamują rozwój gospodarczy, społeczny i demokratyczny.

Nasi Partnerzy biznesowi będą udzielać jedynie korzyści (np. w formie zaproszeń lub prezentów, związanych z działaniami promocyjnymi, darowizn lub sponsorowania) w zakresie dozwolonym przez obowiązujące krajowe ustawodawstwo antykorupcyjne lub międzynarodową praktykę.

7 ZGODNOŚĆ I DZIAŁANIA NASTĘPCZE

Nasi Partnerzy biznesowi dołożą wszelkich starań, aby niniejszy Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych był wdrażany i przestrzegany w stosunkach umownych z Midroc Europe

Nasi Partnerzy biznesowi dołożą wszelkich starań, aby minimalne standardy, zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania dla Partnerów biznesowych były przestrzegane w relacjach z Midroc Europe oraz w jakichkolwiek relacjach biznesowych z osobami trzecimi, powiązanymi z Midroc Europe.

W tym celu nasi Partnerzy biznesowi prześlą swoim pracownikom wartości i zasady Kodeksu postępowania dla Partnerów handlowych firmy Midroc Europe, a także, w stosownych przypadkach, poinformują o nich również podwykonawców, którzy prowadzą działalność na rzecz Midroc Europe i będą pracować nad tym, aby te zasady były przestrzegane.

Nasi Partnerzy biznesowi dołożą wszelkich starań, aby ich partnerzy biznesowi, których wyznaczili do pracy dla lub w imieniu Midroc Europe, byli zaznajomieni i przestrzegali minimalnych wymagań niniejszego Kodeksu postępowania dla Partnerów biznesowych.

Jako, że minimalne standardy Kodeksu postępowania dla Partnerów biznesowych firmy Midroc Europe powinny być przestrzegane w całym łańcuchu tworzenia wartości, nasi Partnerzy biznesowi poinformują o nich osoby trzecie, które będą powołane do świadczenia swoich usług na rzecz Midroc Europe (np. podwykonawcy, dostawcy materiałów i konsultanci). Nasi Partnerzy biznesowi dołożą wszelkich starań, aby powiązane z nimi strony drugie przestrzegały zasad Kodeksu postępowania Midroc Europe.

Partner biznesowy Midroc Europe jest zobowiązany do umożliwienia Midroc Europe przeprowadzenia audytu operacji, związanych z niniejszym kodeksem

Nasz Partner biznesowy zezwoli firmie Midroc Europe lub dowolnemu podmiotowi trzeciemu, autoryzowanemu przez Midroc Europe i dostatecznie akceptowanemu przez Partnera biznesowego, na przeprowadzenie w obecności Partnera biznesowego audytu działań Partnera biznesowego, związanych z tym kodeksem, w tym między innymi na przegląd obiektów Partnera biznesowego oraz jego odpowiednich wyciągów z ksiąg i zapisów. Na wniosek Partnera biznesowego strony biorące udział w takim audycie zawrą umowę o poufności, dotyczącą okoliczności ujawnionych w trakcie audytu.

Naruszenie Kodeksu postępowania dla Partnerów biznesowych firmy Midroc Europe może spowodować podjęcie odpowiednich działań przez Midroc Europe

W przypadku podejrzenia o naruszeniu Kodeksu postępowania dla Partnerów biznesowych firmy Midroc Europe, Partner biznesowy zgadza się na przeprowadzenie wszelkich badań z tym związanych przez Midroc Europe.

W przypadku naruszenia Kodeksu postępowania dla Partnerów biznesowych firmy Midroc Europe, Midroc Europe zastrzega sobie prawo do reakcji w sposób odpowiedni do wagi naruszenia. Obejmuje to między innymi złożenie wniosku o natychmiastową naprawę naruszenia, dochodzenie roszczeń o odszkodowanie lub rozwiązanie umowy. W przypadku poważnych naruszeń Midroc Europe zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy bez wypowiedzenia.

8 ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Kanały sprawozdawcze do zgłaszania naruszeń są dostępne zarówno dla naszych pracowników, jak i naszych Partnerów biznesowych.

Naruszenie zasad zgodności z niniejszym kodem powinno być zgłaszane bezpośrednio do odpowiedniego działu organizacyjnego lub decyzyjnego firmy Midroc Europe. W przypadku Polski zgłoszenia powinny być kierowane do Działu Zakupów (zakupy@midroc.pl) lub Członków Zarządu firmy Alucrom.

9 ZAŁĄCZNIKI

N/D

KONIEC